

## Konzeptfragen 1-6 zu Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung:

1. Seit wann besteht Ihr Angebot Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung?

Seit 2014 bietet der Fachdienst zur beruflichen Eingliederung das Jobcoaching<sup>AP</sup> zur Sicherung von Arbeitsplätzen an.

2. Für welche/n Personenkreis/e bieten Sie Jobcoaching<sup>AP</sup> an bzw. wer ist Nutzer in von Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung?

Das Angebot ist für Personen, die aufgrund einer Behinderung - egal ob körperlich, geistig oder psychisch - Unterstützung benötigen.

3. Bitte benennen Sie den/die Ansprechpartner in für Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung. Wenn von Ihnen gewünscht, können Sie zusätzlich auch die Namen aller Fachkräfte, die Jobcoaching<sup>AP</sup> anwenden, benennen.

Ansprechpartnerin für das Angebot ist die Fachleitung des Fachdienstes zur beruflichen Eingliederung, Nicole Arendt, unter der Telefonnummer 05331/92784 45 oder per Mail an [fbe@inkluzivo.de](mailto:fbe@inkluzivo.de).

4. Über welche spezifischen Qualifikationen verfügen Ihre Fachkräfte, die Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung anwenden?

Unsere Mitarbeiter haben eine sozialpädagogische Ausbildung oder Zusatzqualifikation, um in der Arbeitsplatzsicherung mit Menschen mit Unterstützungsbedarf zusammenzuarbeiten.

5. Bitte beschreiben Sie kurz, wie Sie die Unterstützung im Betrieb und am Arbeitsplatz im Bereich Arbeitsplatzsicherung sicherstellen.

Die Unterstützungsangebote können ganz unterschiedlich sein und orientieren sich an den Bedarfen der unterstützten Person. Es kann sich z.B. handeln um:

- Unterstützung bei Gesprächen sowie Konfliktlösung mit Vorgesetzten und Kolleg\*innen
- Unterstützung bei der Einarbeitung von neuen Aufgaben oder Tätigkeitsbereichen
- Arbeitsplatzstrukturierung
- Problemlösung am Arbeitsplatz
- Unterstützung beim Wiedereinstieg nach längerer Krankheitsphase
- Unterstützung bei einer drohenden Kündigung.

6. Wie beschreiben und bewerten Sie den Nutzen sowie die Erfolge Ihres Angebots Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung für die Beteiligten?

Das Jobcoaching<sup>AP</sup> dient der Sicherung eines bestehenden sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnisses und kann somit erfolgen, wenn ein Arbeitsvertrag besteht. Durch das Jobcoaching<sup>AP</sup> möchten wir Personen mit Unterstützungsbedarf eine nachhaltige Teilhabe am Arbeitsleben ermöglichen.

Die Begleitung durch unsere Jobcoaches erfolgt direkt im Betrieb. So sollen die Arbeitnehmer\*innen die notwendige Unterstützung erhalten, um ihre Tätigkeit möglichst selbstständig ausführen zu können. Das Ziel des Jobcoaching<sup>AP</sup> ist, die Person mit Unterstützungsbedarf zu eigenen individuellen Handlungsmöglichkeiten zu befähigen. Hierzu werden alle am Arbeitsprozess beteiligten Personen einbezogen, um gemeinsam Strategien zur Verbesserung der Arbeitssituation zu entwickeln.